

Le projet « **Distance Zéro** » s'est lancé le défi de réconcilier le marché de l'emploi et la formation. C'est pourquoi des études transfrontalières ont été réalisées en Wallonie et en Champagne-Ardenne afin de détecter les besoins en main-d'œuvre dans huit champs professionnels retenus par le projet. De cette étude sont nées six formations principalement adressées aux demandeurs d'emploi.

Objectifs du projet

Afin d'augmenter les chances des demandeurs d'emploi de trouver un travail, les partenaires du projet ont développé **des parcours de formation sur mesure dans huit secteurs professionnels** : la construction, l'industrie de process, les services aux personnes, l'environnement et le développement durable, les métiers techniques du spectacle vivant, l'hôtellerie restauration tourisme, la formation et les télécommunications.

distance zéro
espace transfrontalier

Budget total :
2.074.477,8 €
FEDER :
683.345,7 €

Période :
1^{er} septembre
2008
31 août 2012

Partenaires

- Groupement d'Intérêt Public Education et Formation Tout au Long de la Vie (Reims)
- Office Wallon de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (Charleroi)

Quelques chiffres

- 290 stagiaires formés (au 31/12/2011)
- 600 bénéficiaires directs
- 2.080 entreprises de la région transfrontalière sensibilisées au projet
- 40.185 personnes renseignées sur le marché de l'emploi transfrontalier au travers des différents outils de communication « Distance zéro »

Résultats du projet

Depuis octobre 2008, **six formations transfrontalières** à destination des demandeurs d'emploi, salariés, étudiants wallons et champardennais sont ouvertes : secrétaire médical, technicien en maintenance éolienne, technicien de conduite de process, business analyst en technologique de l'information et de la communication (TIC), régisseur son et régisseur lumière.

Les bénéficiaires reçoivent une formation déclinée en trois temps : la formation en présentiel avec un formateur, la formation à distance (dite « e-learning ») via une plateforme de formation en ligne et les stages en entreprise (six semaines de stage pratique dont deux semaines dans le pays voisin).

Les formateurs peuvent également recevoir des formations : sensibilisation au développement durable, administrateur fonctionnel sur Moodle*, animation des parcours de formation sous Moodle, conception des ressources pédagogiques, définition et mesure du périmètre des formations plurielles, établissement d'un cahier des charges blended learning, promotion de la formation à distance.

Vu le succès du projet, **ses partenaires ont été, à plusieurs reprises, amenés à témoigner de leur expérience** (rencontres wallonnes de l'Internet citoyen, séminaire international « Moodle Moot », colloque national « Coopération transfrontalière – emploi et formation professionnelle », etc.).

* **Moodle** est une plateforme d'apprentissage en ligne (en anglais : e-learning) sous licence libre servant à créer des communautés s'instruisant autour de contenus et d'activités pédagogiques.